

## Beleidsplan 2026 - Stichting Netwerk Dien je Stad

### Gegevens

Stichting Netwerk Dien je Stad  
RSIN: 860712771  
KvK nummer: 76631109

### Contactgegevens

E-mail: [netwerk@dienjestad.nl](mailto:netwerk@dienjestad.nl)  
Telefoon: 0318-793005  
Bezoekadres: Stationsweg 109, 6711 PN, Ede  
Postadres: Postbus 8063, 6710 AB, Ede  
Website: [www.netwerkdienjestad.nl](http://www.netwerkdienjestad.nl), [www.dienjestad.nl](http://www.dienjestad.nl)

### Doelstelling

Jongeren zetten zich vrijwillig in voor de Edese samenleving door hulp en een netwerk te bieden aan medebewoners die eenzaam zijn of in een kwetsbare situatie verkeren. Hierdoor ervaren zij niet alleen dat ze van betekenis zijn voor anderen, maar ook voor zichzelf.

### Missie/visie

#### Visie:

Stichting Netwerk Dien je Stad gelooft dat ieder mens waardevol is en het waard is om gezien te worden. We geloven dat we gemaakt zijn om in verbinding met elkaar te leven en dat we in die verbinding en het omzien naar elkaar betekenis ervaren en toevoegen aan elkaars leven. We investeren in jonge mensen om samen met hen verbindingen te leggen waar dat niet vanzelf gaat en leren ze zo om onderdeel te zijn van een samenleving waarin mensen elkaar tot steun zijn.

#### Missie:

Stichting Netwerk Dien je Stad bouwt met een netwerk van jonge mensen aan een Ede waarin mensen betekenis ervaren in het leven door elkaar te zien en naar elkaar om te zien.

#### Identiteit:

Wij geloven dat ieder mens uniek gemaakt, geliefd en waardevol is en gemaakt is om te leven in verbinding met elkaar en dat we geroepen zijn om naar elkaar om te zien. We geven, geïnspireerd

op het voorbeeld van Jezus Christus, handen en voeten aan het omzien naar elkaar. Daarbij is iedereen welkom ongeacht afkomst, achtergrond, leeftijd en (geloofs)overtuiging.

## Strategie

De stichting bestaat uit de volgende projecten

[Netwerk Dien je Stad](#) biedt jongeren dagelijks de mogelijkheid om hulp te bieden aan stadsgenoten die eenzaam zijn of in een kwetsbare situatie zitten. We inspireren jongeren, faciliteren en begeleiden hen in de hulp die zij geven aan hun stadsgenoot. Zo helpen we mensen die kwetsbaar zijn en bieden we jongeren de mogelijkheid om van betekenis te zijn voor een ander op een manier die bij hen past.

[Medebuur](#) verbindt mensen vanuit een vluchtsituatie die een status hebben gekregen en Edenaren met elkaar. In samenwerking met inwoners en organisaties wordt bijgedragen aan een volledige en volwaardige integratie van nieuwe Edenaren.

[Maatjes: Meer dan huiswerk](#) is een huiswerkproject dat kinderen die (dreigen) een achterstand op te lopen gekoppeld worden aan een vrijwillig maatje die hen helpt in de ontwikkeling van schoolvaardigheden.

[Maatjesproject Laten we Welzijn](#) verbindt jongeren die in een kwetsbare situatie zitten aan een vrijwilliger die hen als een soort maatje/ mentor helpt om tot ontwikkeling te komen.

[MDT Netwerk Dien je Stad \(Maatschappelijke Diensttijd\)](#) jongeren de kans om hun talenten te ontdekken en ontwikkelen door van betekenis te zijn voor een ander. Binnen een half jaar doen ze 80 uur vrijwilligerswerk waardoor ze leerervaringen opdoen en de samenleving dienen. Ze ontvangen daarvoor een certificaat.

Binnen Stichting Netwerk Dien je Stad richten de projecten zich met passie, elk met hun eigen expertise, ervaring, en werkwijze, op een brede doelgroep van mensen in verschillende leeftijden en met diverse achtergronden. Met de inzet van jongeren wordt er op veel verschillende manieren hulp en netwerk geboden en duurzaam gebouwd aan een samenleving dat naar elkaar omzien, nu en in de toekomst.

## Doelgroep:

1. Jongeren vrijwilligers (in de leeftijd van 15-30 jaar) die zich via Netwerk Dien je Stad vrijwillig (kunnen) inzetten door hulp en netwerk te bieden aan mensen in Ede die weinig of geen netwerk hebben.

We beschrijven zes verschillende matchtypen waar Netwerk Dien je Stad zich op richt.

1. Individuele jongeren
2. Vriendengroepen
3. Middelbaar Beroeps Onderwijs
4. Hoger Beroeps Onderwijs
5. Studentenvereniging
6. Jeugdwerk in kerken

Jongeren kunnen zich zowel individueel als in groepen inzetten.

Jongeren vrijwilligers (bij CVVEde zijn dit ook niet-jongeren).

2. Bewoners van Ede die in een kwetsbare situatie zitten of eenzaamheid ervaren, die geen of weinig netwerk hebben en geen financiën hebben om hulp in te kopen.

De doelgroep mensen die een hulpvraag kunnen stellen en geholpen worden is breed: jongeren, ouderen, gezinnen waar problemen zijn, mensen met niet aangeboren hersenletsel, verstandelijke- of lichamelijke beperking, kinderen, mensen die vanuit een vluchtsituatie komen, mensen met een verslaving, mensen die eenzaam zijn, mensen onder de armoedegrens, dak – en thuislozen, mensen binnen verzorgingshuizen en andere instellingen.

Deze bewoners zijn:

Ouderen

Gezinnen

Kinderen

Jongeren

Mensen uit een vluchtsituatie

Ect..

## Werkwijze

De projecten zijn gevestigd en werkzaam in de gemeente Ede.

De uitvoer van de werkzaamheden is per project op een eigen wijze vormgegeven. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om:

- Uitvoer van praktische klussen
- Maatjescontact
- Mentorschap
- Huiswerkbegeleiding
- Groepsactiviteiten
- Hulp in opvanglocaties

In betrokkenheid met vrijwilligers is er altijd sprake van een kennismaking en het onderhouden van persoonlijk contact. Hulp wordt vraag- en aanbodgericht geboden. Het contact met hulpontvangers wordt onderhouden, kennismakingsgesprekken en evaluaties na afloop van de hulp horen bij de werkwijze. Uitleg van de werkwijze is te vinden in de [projectplannen](#) van de afzonderlijke projecten.

Vrijwilligers tekenen een vrijwilligersovereenkomst en een gedragscode. Zij ontvangen geen vergoeding.

## Inkomsten voor de stichting worden verkregen vanuit

- Subsidies vanuit gemeente
- Bijdragen van fondsen
- Bijdragen bedrijven
- Giften van particulieren

## Besteding en beheer van het vermogen

*Beheer van het vermogen*

De stichting voert een deugdelijke administratie. De financieel medewerker draagt de dagelijkse verantwoordelijkheid over de financiële huishouding van de stichting en werkt onder verantwoordelijkheid van de directeur en het bestuur. De directeur is gevolmachtigd door het bestuur voor de dagelijkse leiding en hierin wordt in het huishoudelijk reglement verder op ingegaan. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun inzet.

De stichting heeft een directeur in dienst. De directeur ontvangt een salaris voor deze werkzaamheden.

#### *Besteding van het vermogen*

De beheerkosten van de stichting staan in redelijke verhouding tot de omvang van de inkomsten. Het eigen vermogen is op dit moment niet hoger dan de noodzakelijk geachte buffer ten behoeve van de continuïteit. Toename van de continuïteitsreserve is met de verwachte groei van de stichting onderdeel van het beleid.